Het beleid van Kerkgenootschap Glorious Chapel International te Rotterdam

2016-2021

Inhoudsopgave:

- Visie p. 2
- Activiteiten p. 3
- Financiën p. 4
- Leden p. 4
- Toekomst p. 5

Visie

Het kerkgenootschap heeft statutair ten doel: de verkondiging van het Evangelie van Jezus Christus en het doen samenkomen van de leden van de kerk in het daartoe bestemde (kerk-)gebouw; alsook alles wat met het vorenstaande verband houdt / het vorenstaande kan bevorderen.

De leden van de kerk zijn verbonden door de eenheid van geloof zoals onderwezen in het Oude Testament en in het Nieuwe Testament als het Woord van God. De leden van de kerk aanvaarden het Woord van God als de meest belangrijke regel voor geloof en daad, en als enig middel tot hun heil.

De kerk tracht haar doel te bereiken door uitsluitend wettige middelen, zoals:

- het organiseren van kerkdiensten, gebedsbijeenkomsten, gospels, huisbezoeken en persoonlijke getuigenissen;

- het verlenen van hulp en steun aan hen die deze nodig hebben;

- het beheren van de financiën en andere bezittingen van de kerk;

- het bieden van ondersteuning aan missionarissen, groepen en organisaties die hetzelfde doel nastreven als de kerk.,

De leden van de kerk zullen worden onderwezen en begeleid ten einde het Woord van God te volgen.

Onze visie is samen te vatten in het volgende: wij streven om levens te transformeren om de schoonheid van Christus te weerspiegelen.

Activiteiten

Religieuze activiteiten:

Elke zondag houden wij een dienst, met daarin aandacht voor de Christelijke feestdagen zoals Kerst, Pasen en Pinksteren, maar ook dagen zoals Vaderdag en Moederdag, waarop alle vaders en moeders in het zonnetje worden gezet.

Pastorale activiteiten:

Gezins- en huwelijkscounseling, ziekenbezoek.

Trainingen en cursussen:

Bijbelstudie, naaicursus, Alphacursus voor jongeren, huwelijksseminar.

Diaconale activiteiten:

Voedsel- en kledingbank, eten voor dak- en thuislozen, overige.

Jeugdactiviteiten:

Wij organiseren jeugddiensten en –avonden, huiswerkbegeleiding en andere activiteiten voor kinderen in de wijk (spelletjesmiddag etc.).

Eén keer per jaar organiseren wij jeugdkamp (in de zomervakantie).

Met kerst organiseren we een kinderkerstfeest.

Overige activiteiten:

De vrouwen organiseren een vrouwenverwendag voor vrouwen uit de wijk en uit hun netwerk, de mannen hebben een mannenontbijt.

Eén keer per jaar hebben we een retraite voor de hele gemeenschap.

Financiën

Onze belangrijkste bron van inkomen zijn de giften die door het kerkgenootschap ontvangen wordt. Deze worden gestort op de bankrekening van het kerkgenootschap.

Onze belangrijkste kostenpost is de huur en het gebruik van het pand, en daarnaast administratie- en reiskosten voor onze reguliere activiteiten.

De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheer van de bankrekeningen. De administratief medewerker maakt elk kwartaal een overzicht van de inkomsten en de uitgaven.

Elk jaar wordt er een financieel jaarverslag gemaakt.

Bestuursleden krijgen indien het budget het toestaat een onkostenvergoeding.

Het kerkgenootschap heeft geen winstoogmerk als doel.

Het bestuur beslist over de besteding van de financiën.

Leden

Lidmaatschap staat open voor iedereen. Aanmelding geschiedt door het invullen van een aanmeldingsformulier.

Het werven van leden geschiedt als volgt:

- Mond tot mond reclame;

- D.m.v. het verspreiden van een informatieblad;

- Door het doelgericht organiseren van evangelisatie activiteiten.

Rechten en plichten van een lid:

Alles geschiedt op basis van vrijwilligheid. Aan de leden wordt gevraagd om actief te participeren, dit in het belang van de gemeenschap, en het bevordert ook hun eigen betrokkenheid.

Wij bieden de mensen allereerst advies op allerlei gebied. Denk in dit verband aan de relationele sfeer, praktische ondersteuning op allerlei gebied, en uiteraard deelname aan onze activiteiten.

Het kerkgenootschap richt zich niet alleen op haar eigen leden.

Niet leden zijn welkom bij alle activiteiten. Wel is het de verwachting dat zij na een korte periode van kennismaking besluiten om lid te worden. Als iemand toch nog besluit om zich niet aan te sluiten dan verandert er wat ons betreft niets. Wij sluiten uiteraard niemand uit.

Toekomst

Voor de komende vijf jaar hebben wij de volgende vier speerpunten geformuleerd:

1. We willen een stabiele organisatie opbouwen gehuisvest in ons eigen gebouw;

2. We willen buurtgericht werken met activiteiten die helpen om de leefbaarheid in de wijk te verbeteren, en zo een transformatie van de wijk te bewerkstelligen;

3. Wij willen de jeugd helpen om hun doelen te bereiken;

4. Wij willen als gemeenschap groeien en meer leden aantrekken.